

# 業績向上に直結!

## 「賞与」の払い方セミナー

[配布] 社長が納得できる査定表のひな形

セミナーの内容 (講師の都合により変更することがあります)

### 第1部 賞与の払い方

- ・前年実績方式の問題点
- ・基本給連動方式の問題点
- ・ポイント方式の問題点
- ・給与比例とポイント制でメリハリをつける
- ・やはり勤続年数を大切に
- ・特殊な事情はプラスマイナスする
- ・賃金の凸凹が大きい場合は?
- ・業績が順調なときは?
- ・業績が芳しくないときは?
- ・業績不振のときは?
- ・ローパフォーマーには?

### 第2部 社長が納得できる査定の実行方法

誰もが納得できる査定は残念ながらありません。賞与は社長が払うものです。社長が納得できる査定を行い賞与を払いましょう。

社長が納得できるかどうかは、社員が会社の業績にどの程度貢献してくれたかを査定することです。管理職査定用、一般社員査定用のひな形配布。

[社長が納得できる査定ひな形配布]

営業職/事務職/総務・経理

建設業/小売業/情報処理産業/製造業/福祉法人

開催日 10月13日(金) 15:00~17:00

11月21日(火) 15:00~17:00

なお、少数限定でコロナ対策のセミナー開催になっております。

場所 サンメッセ香川 2F小会議室3

住所: 高松市林町2217番地1

TEL: 087-869-3333

参加費 15,000円(税込)

講師 金万式賃金研究所所長

### 近万 博史

社労士として15年、税務会計で中小企業の経営者に寄り添って40年近くの経験があり、中小企業の賃金について研究しております。実践的な賃金制度、労務管理のコンサルティングを得意としております。



下記のURLをクリックするとHPにアクセスできます。

<http://www.konma-sr.com>

近万社会保険労務士事務所  
(金万式賃金研究所)

今すぐ下記欄に希望日等ご記入のうえ、FAXでお申し込みください。FAX 087-813-3800

10月13日(金)

11月21日(火)

会社名	住所
お名前	お役職
TEL	MAIL